**«Плюсы» и «минусы» легализации трудовых отношений**

Проблема «теневой» заработной платы и занятости – одна из актуальных и острых в настоящее время. Большинство работодателей работают в законодательном поле, осознавая важность этого вопроса. Но есть и такие, которые, пытаясь получить как можно большую прибыль, уклоняются от уплаты налогов, используя труд граждан без надлежащего оформления трудовых отношений и выплачивают заработную плату «в конвертах». Вследствие этого происходит уменьшение финансирования социальных программ, сокращение объемов бесплатной медицинской помощи, а также средств для увеличения пенсий и пособий.

|  |
| --- |
| **Плюсы** |
| **Для работодателя** | **Для работника** |
| * Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка предприятия.
* Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
* Положительная деловая репутация и положительный имидж, социально ответственного работодателя.
* Возможность участия в программах господдержки, в том числе субсидировании малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности.
 | * Достойные условия труда
* Своевременное и полное получение официальной заработной платы.
* Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.
* Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
* Получение пособия по беременности и родам.
* Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.
* Ежегодно оплачиваемый отпуск.
* Возможность получения кредита.
* Получение гарантированных государством выплат при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней, временном простое и др.
* Государственное пенсионное обеспечение.
 |
| **Минусы** |
| **Для работодателя** | **Для работодателя** |
| * Административные штрафы на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (п. 4,5 ст.5.27 КоАП РФ);
* Невозможность получать займы, кредиты и другую поддержку государства;
* Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
 | * Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства;
* Не предусмотренные договором обязанности;
* Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС;
* Увольнение без объяснения причин и выплаты заработной платы.
 |

С 1 января 2020 года вступили в силу новые правила взыскания НДФЛ с «серых» зарплат на основании дополнений в Федеральный закон от 29.09.2019 № 325-ФЗ, который внес поправку в пункт 9 статьи 226 НК РФ.
Если раньше Налоговым кодексом запрещалось перечислять НДФЛ за счет работодателя (налогового агента), то с 1 января 2020 года введенные дополнения разрешают взыскивать налог на доходы физических лиц с налогового агента, если по итогам налоговой проверки будет доказано, что выплачено заработной платы или иных доходов работнику больше, чем отражено в бухгалтерских документах.

С 1 января 2020 года изменился порядок взыскания НДФЛ, не полностью уплаченного в бюджет РФ. Теперь это бремя

ложится на плечи налогового агента, т.е. на РАБОТОДАТЕЛЯ.

Работник больше ничем не рискует, заявив на своего работодателя жалобу о зарплатах "в конверте". Если вскроется "серая" схема выплаты зарплат, то работнику ничего платить не придется - неуплаченный по "серым" деньгам НДФЛ за него заплатит работодатель.