**Администрация города Шарыпово**

**город Шарыпово Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.05.2015 г. № 83

О внесении изменений в Постановление Администрации города Шарыпово от 30.09.2013 № 227 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Управление капитального строительства»» (в ред. от 26.09.2014 № 218, от 13.11.2014 № 280, от 06.04.2015 №55)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае от 13.02.2015, руководствуясь статьей 37 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Приложение к Постановлению Администрации города Шарыпово от 30.09.2013 № 227 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства»» (в ред. от 26.09.2014 № 218, от 13.11.2014 № 280, от 06.04.2015 №55):

1.1. Подпункт 4.5.1. пункта 4.5. «Персональные выплаты» раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера для работников Учреждения (за исключением руководителя учреждения, главного бухгалтера)» изложить в новой редакции,

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Для целей расчета персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы минимальный размер оплаты труда составляет 9544 (девять тысяч пятьсот сорок четыре) рубля».

1.2. В подпункте 4.5.2. пункта 4.5. «Персональные выплаты» раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера для работников Учреждения (за исключением руководителя учреждения, главного бухгалтера)» абзацы 1 и 2 исключить.

2. Контроль над исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01 июня 2015 года.

Глава Администрации

города Шарыпово А.С. Погожев