**Администрация города Шарыпово**

**город Шарыпово Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» мая 2015 г. № 93

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 г. № 133

«Об утверждении Примерного Положения о новой системе

оплаты труда работников муниципальных образовательных

учреждений города Шарыпово»

(в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207,

от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79,

от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180,

от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138,

от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213,

от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае от 13.02.2015, Приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера , в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», руководствуясь статьей 37 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В Приложение к постановлению Администрации г. Шарыпово от 19.06.2013 № 138 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 №; 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138, от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213, от 13.11.2013 № 281, от 31.12.2014 № 323) внести следующие изменения:

1.1. абзац 5 пункта 4.3 раздела 4 изложить в новой редакции:

«Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы, опыт работы, повышение уровня оплаты труда молодым специалистам, выплату в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, без учета увеличения должностного оклада при наличии квалификационной категории»;

1.2. абзац 1 пункта 4.13 раздела 4 изложить в новой редакции:

«Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы, опыт работы, повышение уровня оплаты труда молодым специалистам, выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, без учета увеличения оклада при наличии квалификационной категории, определяется в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы»;

1.3. строку 5 таблицы 4 пункта 4.13 раздела 4 изложить в новой редакции:

«Молодым специалистам (специалистам до 30 лет, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования), заключившим в течении трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении, в соответствии с уровнем профессионального образования, устанавливается персональная выплата, на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения, в размере – 20% к окладу»;

1.4 пункт 4.15 раздела 4 изложить в новой редакции:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Для целей расчета персональной выплаты размер заработной платы составляет 9544 рубля.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Шарыпово по социальным вопросам С.П. Шепель.

1. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Шарыпово: в сети Интернет, кроме пунктов: 1.1, 1.2, 1.4 настоящего постановления.
2. Пункты: 1.1, 1.2, 1.4 настоящего постановления вступают в силу с 01.06.2015 года.

Глава Администрации города Шарыпово А.С. Погожев

Исполнитель:

Руководитель Управления образованием

Администрации г. Шарыпово Л.Ф. Буйницкая

СОГЛАСОВАНО:

Финансовое управление Администрации

г. Шарыпово Е.А. Гришина

Начальник Отдела экономики и

планирования Администрации г. Шарыпово Е.В. Рачеева

Юридический отдел Администрации

г. Шарыпово

Начальник отдела по работе

с обращениями граждан и

управлению документацией Т.А. Абашева