**Неформальная занятость – риски для работодателя и работника**

Задача вывода заработной платы из тени – на сегодняшний день одна из приоритетных, стоящая перед органами государственной власти.

Неформальная занятость проявляется в том, что работники официально не трудоустроены или занимаются неучтенной деятельностью, либо совмещают формальную, и преимущественно, неформальную деятельность.

Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе.

Уклоняясь от уплаты обязательных платежей в бюджет, организации ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников, поскольку от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата отпуска, больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья, лечение или затратах на обучение детей. Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

Решить эту проблему невозможно без участия самих работников. С теневой заработной платой можно и необходимо бороться.
Если Вам или Вашим близким, выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, Вы можете обратиться в Администрацию города Шарыпово **по телефону «горячей линии» 8 (39153) 2-14-71.**

Анонимный опрос "Неформальная занятость"

\* Обязательно

Укажите Ваш пол \*

М

Ж

Возраст \*

До 21 года

От 22 до 35 лет

От 36 до 60 лет

Старше 61 года

Заключил ли работодатель с Вами трудовой договор? \*

Да

Нет

Заключён гражданско-правовой договор

Вы получаете заработную плату \*

Неофициально

Официально

Частично официально

Уровень зарплаты, выплачиваемой неофициально: \*

от 10 000 до 20 000 рублей

от 30 000 до 40 000 рублей

свыше 40 000 рублей

Какими социальными гарантиями Вы пользуетесь ( возможно несколько вариантов ответа) \*

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск

2. Оплачиваемый отпуск по беременности и родам

3. Оплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком

4. Оплачиваемый больничный

5. Никакие из перечисленных

Другое:



Обязательный вопрос

Если с Вами не заключён трудовой договор в письменной форме и Вы получаете зарплату в конверте - укажите название, адрес организации, ФИО работодателя:

**Неформальная занятость: последствия не заключения трудового договора для работодателя и работника.**

Неформальную занятость можно определить как «любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «вчерную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Почему люди переходят в неформальную занятость? Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги); гибкий график работы; дополнительный доход; пример друзей; устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации. Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроится без опыта работы, сложность совмещать учебу и иную деятельность.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

• получать заниженную оплату труда;

• не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

• не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

• не получить оплату листка нетрудоспособности;

• полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;

• получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;

• не получить расчет при увольнении;

 • получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;

• получить отказ в выдаче визы.

Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро ближе к старости. Работник, получавший неофициальные выплаты, попадает в категорию уклоняющихся от уплаты налогов. Обязанность по уплате НДФЛ (13% от зарплаты) лежит на самих гражданах, и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности. Работник, получивший доход, с которого не был удержан работодателем налог обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно уплатить его.

На уровне предприятия или ИП использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли.

Однако в случае выявления контрольно-надзорными органами отсутствия трудовых договоров с работниками или нарушений в оформлении трудовых договоров, к таким организациям применяются следующие санкции.

Если будет установлен факт неофициального трудоустройства, ответственность для работодателя предусмотрена довольно серьезная: административная ответственность – статьями 5.27, 15.11 КоАП РФ в размере от 20 до 100 тысяч рублей.

При неформальной занятости государство, а как следствие, и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, в том числе таких отраслей как здравоохранение, образование, культура. Мы все должны понимать, что неформальная занятость – это, по сути, воровство социальных прав, будущих пенсий.

Существуют различные методы снижения неформальной занятости. Это и проверки контрольно-надзорных органов, и информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками, и привлечение социальных партнеров, а также заключение коллективных договоров в организациях.

В 2020 году регулярные рейды с участием представителей контрольно-надзорных органов по выявлению наличия фактов неформальной занятости населения – не заключения трудовых договоров, подмены трудовых договоров гражданско-правовыми договорами, выплат «серой» зарплаты будут продолжены.

Администрацией города Шарыпово организована работа «горячей линии» по телефону 2-14-71 для граждан по вопросам оформления и установления трудовых отношений, несвоевременной выплаты заработной платы и выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда. За консультацией Вы можете обратиться Администрацию города Шарыпово по адресу: г. Шарыпово, ул. Горького 14а, каб.28