**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 29.10.2013 № 261

О внесении изменений в постановление Администрации г. Шарыпово от 15.06.2011 г. № 133 (ред. от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 г. № 138) «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», статьей 37 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление Администрации г. Шарыпово от 15.06.2011 г. № 133 (ред. от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 г. № 138) «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» внести следующие изменения:
	1. Пункт 2.3. раздела 2 «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы» изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных бюджетных учреждений устанавливаются на основе Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  |
|  | 2 144,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |  | 2 258,0 <\*> |
| 2 квалификационный уровень  |  | 2 506,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 3 135,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 3 568,0 |
| 2 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 3 282,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 3 737,0 |
| 3 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 3 594,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 4 093,0 |
| 4 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 3 933,0 |
| при наличии высшего профессионального образования  | 4 481,0 |

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 550,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 461,0 руб.».

* 1. Пункт 2.4. раздела 2 «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы» изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 N 247н:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 258,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 2 382,0 |
|  Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 506,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 2 754,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 026,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 3 819,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 2 754,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 026,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 322,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 3 993,0 |

* 1. Пункт 2.6. раздела 2 «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы» изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  |
| 1 квалификационный уровень  | 1 940,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 2 033,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  |
| 1 квалификационный уровень  | 2 258,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 2 754,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 026,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 1. 646,0
 |

* 1. Во втором абзаце пункта 4.15 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» цифру «5752» заменить на цифру «6068».
1. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам С.П. Шепель.
2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Шарыпово и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

Первый заместитель Главы города Шарыпово И.И. Герилович