**Шарыповский городской Совет депутатов**

**город Шарыпово Красноярского края**

**РЕШЕНИЕ**

27.11.2012 № 33-230

Об утверждении Положения о системе оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово, их структурных подразделениях

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Красноярского края от 27.12.2005 N 17-4356 "О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих", руководствуясь ст. 20 Устава города Шарыпово, Шарыповский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить [Положение](#Par55) о системе оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово, их структурных подразделениях, согласно приложению.

2. Рекомендовать администрации города Шарыпово привести ранее принятые правовые акты в соответствие с настоящим Решением.

3. Признать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего Решения:

* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28 августа 2007 г. N 23-225 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования города Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования города Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово (далее по тексту - работников муниципального поста пожарной охраны)»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 18.12.2007 N 26-271 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 26.02.2008 №27-292 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 22.04.2008 № 30-326 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово";
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 10.02.2009 № 41-429 О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 15.12.2009 № 54-509 О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово";
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 15.12.2009 № 54-527 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 04.05.2010 №3-9 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 19.10.2010 № 7-56 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 24.05.2011 № 16-122 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.06.2011 №18-140 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово";
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 04.10.2011 № 20-157 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 06.12.2011 № 24-171 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 15.05.2012 N 28-198 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово»;
* Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 25.09.2012 № 31-213 «О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 28.08.2007 года N 23-225 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Шарыпово и работников муниципального поста пожарной охраны администрации поселка Горячегорск в городе Шарыпово».

4. Контроль за исполнением Решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике, финансам, бюджету и налоговой политике.

5. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в еженедельной газете «Твой Шанс».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Шарыповскогогородского Совета депутатов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.П. Асанова | Глава города Шарыпово\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Г. Хохлов |

Приложение к Решению

Шарыповского городского Совета депутатов

от 27.11.2012 № 33-230

Положение

о системе оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово,

их структурных подразделениях

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные должностные лица), муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Шарыпово, их структурных подразделениях (далее - муниципальные служащие).

2. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, производится в виде денежного вознаграждения или денежного содержания.

3. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, является расходным обязательством муниципального образования город Шарыпово Красноярского края.

4. На денежное вознаграждение, денежное содержание и иные выплаты, производимые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2. ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливаются согласно [приложению N 1](#Par299) к настоящему Положению.

3. Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц устанавливается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения.

3. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Денежное содержание муниципальных служащих включает:

- должностной оклад;

- ежемесячная надбавка за классный чин;

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячное денежное поощрение;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премии;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь.

4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно [приложению N 2](#Par334) к настоящему Положению.

2. Должностные оклады муниципальных служащих, не предусмотренные [приложением N 2](#Par334) к настоящему Положению, не устанавливаются.

5. НАДБАВКА ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

- за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

- за классный чин 2-го класса - 33 процента;

- за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

6. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1. Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в процентах от должностного оклада:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Максимальный размер надбавок(процентов должностного оклада) |
| Высшая  | до 100 |
| Главная и ведущая  | до 80 |
| Старшая и младшая  | до 70 |

2. [Порядок](#Par400), условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

7. НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет -10 процентов;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

8. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Максимальный размережемесячного денежного поощрения(должностных окладов) |
| По всем группам должностей | до 2,7 |

2. Порядок, условия и размер денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности администрации города Шарыпово, ее структурных подразделений и Шарыповского городского Совета депутатов устанавливаются соответственно правовым актом Главы города Шарыпово, правовым актом руководителя структурного подразделения администрации города Шарыпово, распоряжением Шарыповского городского Совета депутатов,

9. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ

СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляет:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 25 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 20 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [пунктом 1](#Par175) настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих предельных размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет - 5 процентов к должностному окладу;

- при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов к должностному окладу;

- при стаже от 10 лет и выше - 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Премирование муниципальных служащих осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствии с [Положением](#Par439) о премировании, приложение N 4 к настоящему Положению.

11. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ

ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

1. Лицам, замещающим должности муниципальной службы администрации города Шарыпово и ее структурных подразделений, Шарыповского городского Совета депутатов, один раз в текущем календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада. Единовременная выплата производится по распоряжению Главы города Шарыпово, председателя Шарыповского городского Совета депутатов либо руководителя структурного подразделения администрации города Шарыпово, в котором замещает должность муниципальный служащий, одновременно с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. В случаях, когда лицу, замещающему должность муниципальной службы администрации города Шарыпово и ее структурных подразделений, Шарыповского городского Совета депутатов, ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлен и перенесен на следующий год, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не выплаченная в течение текущего календарного года, подлежит выплате на основании распоряжения Главы города Шарыпово, председателя Шарыповского городского Совета депутатов, руководителя структурного подразделения администрации города Шарыпово, в котором замещает должность муниципальный служащий, в последнем месяце календарного года в пределах установленного фонда оплаты труда соответствующего структурного подразделения.

5. При прекращении или расторжении трудового договора, освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и (или) увольнении с муниципальной службы, муниципальному служащему одновременно с выплатой денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска выплачивается пропорционально отработанному времени и в пределах установленного фонда оплаты труда, неполученная в текущем календарном году единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

12. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи муниципальным служащим устанавливается в соответствии с [Положением](#Par496) о выплате материальной помощи, приложением N 5 к настоящему Положению.

13. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется внесением изменений в настоящее Решение.

14. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ВЫБОРНЫХ

ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Финансирование расходов на вознаграждение выборных должностных лиц, денежное содержание муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета города Шарыпово.

Привлечение других источников для финансирования этих расходов не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

Приложение N 1

к Положению, утвержденному Решением

Шарыповского городского Совета депутатов

от 27.11.2012 № 33-230

**ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Денежное вознаграждение (рублей в месяц) |
| Глава города Шарыпово | 20350 |
| Председатель Шарыповского городского Совета депутатов | 20350 |
| Заместитель председателя Шарыповского городского Совета депутатов | 18316 |

Приложение N 2

к Положению, утвержденному Решением

Шарыповского городского Совета депутатов

от 27.11.2012 № 33-230

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Должностные оклады** |
| Первый заместитель Главы города Шарыпово | 6318 |
| Заместитель Главы города Шарыпово | 5600 |
| Председатель контрольно-счетной палаты города Шарыпово, аудитор | 4868 |
| Руководитель структурного подразделения администрации г. Шарыпово | 4868 |
| Начальник отдела,Глава администрации п. ДубининоГлава администрации п. Горячегорск | 4135 |
| Заместитель начальника отдела | 3924 |
| Консультант-юрист | 3924 |
| Аудитор | 3404 |
| Муниципальный инспектор | 3404 |
| Главный специалист | 3404 |
| Ведущий специалист | 3158 |
|  |  |
| Обеспечивающие специалисты |
| Заведующий отделом | 4135 |
| Бухгалтер | 2865 |
| Специалист 1-й категории | 2670 |
| Специалист 2-й категории | 2183 |
| Секретарь руководителя | 2183 |

Приложение N 3

к Положению, утвержденному Решением

Шарыповского городского Совета депутатов

от 27.11.2012 № 33-230

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ

ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

1. По высшей группе должностей - до 100 процентов должностного оклада;

2. По главным и ведущим группам должностей - до 80 процентов должностного оклада;

3. По старшей и младшей группам должностей - до 70 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается с учетом следующих показателей (критериев) результативности их труда:

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных заданий;

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, и др.).

Размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается:

- для руководителей структурных подразделений - распоряжением Главы города Шарыпово;

- для муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности администрации города Шарыпово, ее структурных подразделений, - распоряжением Главы города Шарыпово, приказами руководителей структурных подразделений;

- для муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности Шарыповского городского Совета депутатов, - распоряжением председателя Шарыповского городского Совета депутатов.

Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- сложность, срочность выполняемой работы;

- опыт работы по специальности и занимаемой должности;

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений);

- наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

Назначенная надбавка за особые условия муниципальной службы может быть изменена (увеличена или уменьшена) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы не устанавливается.

Приложение N 4

к Положению, утвержденному Решением

Шарыповского городского Совета депутатов

от 27.11.2012 № 33-230

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности Администрации города Шарыпово, ее структурных подразделений и Шарыповского городского Совета депутатов (далее - муниципальные служащие).

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

СЛУЖАЩИХ

1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2. Премирование осуществляется за успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности.

При применении поощрения к муниципальному служащему уточняющими обстоятельствами оснований для премирования являются:

- юбилейная дата (50, 55, 60 лет со дня рождения муниципального служащего);

- присвоение почетного звания, награждение государственной наградой или почетной грамотой;

- награждение муниципального служащего Почетной грамотой, Благодарственным письмом Главы города Шарыпово, Шарыповского городского Совета депутатов;

- итоги работы муниципального служащего за год.

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную инициативу при выполнении задания, с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления либо структурного подразделения, исполнения должностного регламента. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться муниципальным служащим, исполняющим функции председателя административной комиссии муниципального образования город Шарыпово, ответственного секретаря административной комиссии муниципального образования город Шарыпово, заместителя председателя административной комиссии муниципального образования город Шарыпово, с учетом соблюдения условий и требований, установленных Методикой расчета общего объема субвенций бюджетам муниципальных образований края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий по созданию и обеспечению деятельности административных комиссий, а также по расчету и предоставлению субвенций бюджетам поселений на осуществление государственных полномочий по созданию и обеспечению деятельности административных комиссий, утвержденной Законом Красноярского края от 23.04.2009 N 8-3170 "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований края государственными полномочиями по созданию и обеспечению деятельности административных комиссий".

4. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за год производится в пределах фонда оплаты труда с учетом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления либо структурного подразделения, исполнения должностного регламента.

5. К премированию по итогам работы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.

6. Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

7. Оценка результатов службы для целей премирования производится в зависимости от:

- степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей;

- степени и качества выполнения муниципальными служащими поручений Главы города Шарыпово, заместителей Главы города Шарыпово, руководителей структурных подразделений, председателя Шарыповского городского Совета депутатов, заместителя председателя Шарыповского городского Совета депутатов, иных руководителей;

- степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка;

- степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов.

При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских и краевых мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего, оказание помощи в работе с муниципальными служащими, проходящими испытание, другие положительные и значительные результаты работы.

8. Основанием для выплаты премии являются:

- для руководителей структурных подразделений - распоряжение Главы города Шарыпово;

- для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы администрации города Шарыпово, ее структурных подразделений, - распоряжение Главы города Шарыпово, приказы руководителей структурных подразделений соответственно;

- для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Шарыповского городского Совета депутатов, - распоряжение председателя Шарыповского городского Совета депутатов.

9. Фонд премиальных выплат формируется из расчета 2,7 должностного оклада с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

10. Муниципальным служащим, проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные силы РФ, переводом на другую работу, уходом на пенсию, уходом в отпуск по беременности и родам, уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижениям им возраста 1,5 лет, увольнением по сокращению штатов, - выплата премии производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

11. Не представляются к премированию муниципальные служащие, отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы.

12. Премирование муниципальных служащих не производится при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

Приложение N 5

к Положению, утвержденному Решением

Шарыповского городского Совета депутатов

от 27.11.2012 № 33-230

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты материальной помощи муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности администрации города Шарыпово, ее структурных подразделений и Шарыповского городского Совета депутатов (далее - муниципальные служащие).

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ

1. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- смерть супруга (супруги) или близких родственников;

- бракосочетание;

- рождение ребенка.

2. Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами), оказываемой муниципальному служащему в течение календарного года, не должен превышать пяти тысяч рублей по каждому основанию.

3. Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих.

4. Выплата производится соответственно по решению Главы города Шарыпово, председателя Шарыповского городского Совета депутатов, руководителя структурного подразделения для муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности администрации города Шарыпово, Шарыповского городского Совета депутатов, структурных подразделений администрации города Шарыпово, по письменному заявлению муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.