**Шарыповский городской Совет депутатов**

**город Шарыпово Красноярского края**

**РЕШЕНИЕ**

27.11.2012 № 33-231

Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципальных

учреждений города Шарыпово

В целях урегулирования оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемых за счет средств городского бюджета, на основании Федерального закона «[Об общих](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A86E9D8E922C9AE2D40829D4BA0303A06332D7B6d156H) принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, [ст. 22](consultantplus://offline/ref=B6F3AA29FBA7684AAF48207BF9DB705ED86C3DEF9033D678BC338943B6647D335A6A2E8ADC03F7BA10FFD2sDz8F) Устава города Шарыпово, Шарыповский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить [Положение](#Par55) об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово, согласно приложению.

2. Рекомендовать администрации города Шарыпово привести ранее принятые правовые акты в соответствие с настоящим Решением.

3. Признать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего Решения:

Решения Шарыповского городского Совета депутатов:

* от 01.02.2005 N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 30.10.2007 N 24-257 "О внесении дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово, утвержденного Решением Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 года N 37-253";
* от 18.12.2007 N 26-270 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово"
* от 26.02.2008 N 27-308 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета от 01.02.05 г. N 37-253";
* от 28.10.2008 N 35-378 "О внесении дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово, утвержденное Решением Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 г. N 37-253";
* от 23.12.2008 N 40-408 "О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета от 01.02.2005 г. N 37-253";
* от 31.03.2009 N 44-446 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 15.12.2009 N 54-529 "О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета от 01.02.2005 г. N 37-253";
* от 02.03.2010 N 57-536 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 30.11.2010 N 9-71 "О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 29.03.2011 N 13-112 "О внесении дополнений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 04.10.2011 N 20-154 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 18.10.2011 N 21-158 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 22.11.2011 N 23-164 "О внесении изменений в Решение Шарыповского городского Совета от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 20.12.2011 N 25-181 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 14.08.2012 N 29-206 "О внесении изменений и дополнений в Решение Шарыповского городского Совета депутатов от 01.02.2005 N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово";
* от 26.08.2008 N 33-360 "О приостановлении действия пункта 2 Решения Шарыповского городского Совета от 01.02.2005 г. N 37-253 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Шарыпово" (в ред. Решения от 26.02.2008 г. N 27-308)".

4. Контроль за исполнением Решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике, финансам, бюджету и налоговой политике.

5. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в еженедельной газете «Твой Шанс».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Шарыповского  городского Совета депутатов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.П. Асанова | Глава города Шарыпово  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Г. Хохлов |

Приложение к Решением

Шарыповского городского Совета депутатов

от 27.11.2012 № 33-231

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ШАРЫПОВО

1. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ

И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1.1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, работников местных органов самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям, финансируемых за счет средств местного бюджета, и определяет порядок установления системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, муниципального поста пожарной охраны.

[1.2](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D4B90053FE3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790DdE50H). Оплата труда работников учреждений осуществляется на основе тарифной системы. Тарифная система [оплаты труда](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A86E9D8E922C9AE2D40D2CD3BA0303A06332D7B6167CAA7101A84Ad358H) работников учреждений устанавливается на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников учреждений (далее - городская тарифная сетка).

[1.3](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D4B90053FE3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790DdE50H). Оплата труда работников муниципальных учреждений бюджетных и казенных производится в виде заработной платы и включает в себя:

- тарифную ставку (оклад);

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

1.4. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Решением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

[1.5](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D4B90053FE3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790DdE50H). По отдельным должностям работников учреждений может устанавливаться контрактная система оплаты труда. Условия контракта и перечень должностей устанавливаются администрацией города Шарыпово.

1.6. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

[1.7](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D4B90053FE3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790DdE50H). Положения об оплате труда работников учреждений утверждаются администрацией города Шарыпово.

2. ТАРИФНАЯ СТАВКА (ОКЛАД)

2.1. [Тарифная ставка](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A86E9D8E922C9AE2D40D2CD3BA0303A06332D7B6167CAA7101A84D32d25EH) (оклад) устанавливается исходя из разряда оплаты труда в соответствии с городской тарифной сеткой по оплате труда работников муниципальных учреждений бюджетных и казенных.

2.2. Разряд оплаты труда работников учреждений устанавливается в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям служащих и профессий рабочих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.3. Тарифная ставка (оклад) первого разряда городской тарифной сетки определяется администрацией города Шарыпово.

2.4. Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов городской тарифной сетки по оплате труда работников учреждений определяются исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и тарифных коэффициентов.

2.5. Установить [тарифные коэффициенты](#Par219) городской тарифной сетки по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы согласно приложению 1 к настоящему Положению).

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. Порядок установления компенсационных выплат, их виды и размеры определяются Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A86E9D8E922C9AE2D40D2CD3BA0303A06332D7B6167CAA7101A84A3A26C41EdA5CH) РФ и настоящим Решением.

3.2. Установить виды и размеры компенсационных выплат согласно [приложениям 2](#Par245) - [11](#Par794) к настоящему Положению.

3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников учреждений здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта автотранспортных учреждений - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для работников муниципального поста пожарной охраны – 35 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений образования, социального обслуживания населения, культуры, администрации города Шарыпово, её структурных подразделений, Шарыповского городского Совета депутатов, оплата труда, которых производится на основе городской тарифной сетки в размере 20% часовой тарифной ставки, (оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 до 6 часов.

[3.4](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D4B90053FE3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790CdE58H). Установить специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые контракты (договоры) с городскими муниципальными учреждениями образования, здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, физической культуры, спорта и по делам молодежи, ежемесячную надбавку в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада), на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

3.5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

3.6. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в 2010 году, осуществляется доплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае в 2010 году, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в 2010 году, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае в 2010 году, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Предусмотренная настоящим пунктом доплата устанавливается в случае, если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда.

3.7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, устанавливается доплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Предусмотренная настоящим пунктом доплата устанавливается в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году.

3.8. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 5752 рубля.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться стимулирующие выплаты: премии и надбавки за высокую результативность работы, высокое качество выполняемых работ, интенсивность труда, за выполнение особо важных и сложных заданий.

4.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, степени важности выполняемых им работ, отношения к труду и личного вклада в коллективные результаты работы.

4.3. Администрация города определяет порядок, условия и размер стимулирующих выплат для работников учреждений, учредителем которых является.

4.4. В целях стимулирования работников на качественное и результативное осуществление своих должностных (функциональных) обязанностей установить до момента утверждения положения о стимулировании работников учреждений с учетом показателей (критериев) оценки качества, эффективности и результатов труда работников персональную надбавку, стимулирующую повышение деловых (трудовых) качеств работника, выплачиваемую всем категориям работников в размере 25,4 процентов от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета выплат, предусмотренных [абзацем 2](#Par133) настоящего пункта.

При расчете персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, не учитываются следующие выплаты:

* премии разового характера;
* выплаты, осуществляемые в рамках национальных проектов, а также выплаты воспитателям в краевых и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей;
* выплаты, произведенные за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, а также от иной приносящей доход деятельности;
* выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;
* начисления по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическим условиями;
* региональная выплата.

Выплата персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

После разработки и утверждения в конкретном учреждении положения о стимулировании работников учреждения с учетом отраслевых показателей (критериев) оценки качества, эффективности и результатов труда работников размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, устанавливается дифференцированно, при этом минимальный размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, должен составлять 8 процентов от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета выплат, предусмотренных [абзацем 2](#Par133) настоящего пункта.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи. Единовременная материальная помощь работникам учреждений, оказывается, по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 5.1](consultantplus://offline/ref=0BBF2EDE2D988CE4CC1ED91A16A0DFC60F42B342193A7E5AF8DF8B8C9C4C934839D60925636234E3A99939NCk4C) настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с настоящим Решением.

6.2. Тарифная ставка (оклад) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в соответствии с городской тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

6.3. Разряд оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям служащих отраслей бюджетной сферы, в зависимости от масштаба и сложности руководства, с учетом отнесения учреждений к группе по оплате труда.

6.4. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются администрацией города.

6.5. Компенсационные выплаты к тарифным ставкам (окладам) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A86E9D8E922C9AE2D40D2CD3BA0303A06332D7B6d156H) РФ и настоящим Решением.

6.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь. Порядок, условия и размеры выплат устанавливаются администрацией города с учетом положений настоящего Решения.

7. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ

БУХГАЛТЕРИЙ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

"ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ ГОРОДА ШАРЫПОВО",

7.1. Заработная плата работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения и работников Муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово", включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с настоящим Решением.

7.2. Тарифная ставка (оклад) работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения и работников Муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово", устанавливается в соответствии с городской тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

7.3. Разряд оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения и работников Муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово", устанавливается в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям служащих отраслей бюджетной сферы в зависимости от масштаба и сложности работы, с учетом отнесения учреждений к группе по оплате труда.

7.4. Компенсационные выплаты к тарифным ставкам (окладам) работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения и работников Муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского учета и отчетности города Шарыпово", устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A86E9D8E922C9AE2D40D2CD3BA0303A06332D7B6167CAA7101A84A3A27CD1DdA5FH) РФ и настоящим Решением.

7.5. Работникам могут устанавливаться стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь. Порядок, условия и размеры выплат устанавливаются с учетом положений настоящего Решения.

8. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

8.1. На работников муниципальных автономных учреждений не распространяется система оплаты труда, установленная настоящим Решением для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям.

8.2. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и систему премирования, для работников муниципальных автономных учреждений устанавливается руководителем автономного учреждения по согласованию с учредителем с учетом норм трудового законодательств и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а для руководителей муниципальных автономных учреждений - учредителем.

[9](consultantplus://offline/ref=B6F3AA29FBA7684AAF48207BF9DB705ED86C3DEF9438DD78BD338943B6647D335A6A2E8ADC03F7BA10F7D5sDzEF). ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ

ПРЕДПРИЯТИЙ

9.1. Размер оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий не может превышать размера оплаты труда руководителей соответствующих муниципальных унитарных предприятий, определенного в соответствии с условиями, установленными Правительством Российской Федерации для руководителей государственных предприятий.

10. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ПОСТА ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ

10.1. Оплата труда работников муниципального поста пожарной охраны осуществляется на основе тарифной системы.

Заработная плата работников муниципального поста пожарной охраны включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты и материальную помощь.

10.2. Тарифная ставка (оклад) работников муниципального поста пожарной охраны устанавливается в соответствии с городской тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

10.3. На заработную плату работников муниципального поста пожарной охраны начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами».

10.4. Порядок установления компенсационных выплат, их виды и размеры определяются Трудовым кодексом и приложением № 11 к Положению.

10.5. Работникам муниципального поста пожарной охраны в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды премий:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за долголетнюю и плодотворную работу;

- по итогам работы за год.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются работникам муниципального поста пожарной охраны за своевременное и качественное исполнение заданий, за проявленную инициативу при выполнении задания.

Премирование работников муниципального поста пожарной охраны по итогам работы за год производится в пределах фонда оплаты труда с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты работы.

К премированию по итогам работы за год не представляются работники муниципального поста пожарной охраны, находящиеся на службе менее трех месяцев.

Премия по итогам работы за год не выплачивается:

- временным работникам;

- работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, в течение срока их действия;

-работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

Конкретные размеры премии работников муниципального поста пожарной охраны определяются в пределах фонда оплаты труда.

Основанием для выплаты премии является приказ начальника муниципального поста пожарной охраны.

Работникам муниципального пожарного поста пожарной охраны, проработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные силы РФ, переводом на другую работу, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов – выплата премии производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

10. 6. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению начальника муниципального поста пожарной охраны, работникам муниципального поста пожарной охраны может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- смерть супруга (супруги) или близких родственников;

- бракосочетание;

- рождением ребенка.

Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях, и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами), оказываемой работнику муниципального поста пожарной охраны в течение календарного года, не должен превышать 1,6 оклада по каждому основанию.

Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

Выплата производится по решению начальника муниципального поста пожарной охраны по письменному заявлению работника муниципального поста пожарной охраны. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

10.7.При формировании фонда оплаты труда работников муниципального поста пожарной охраны в пределах утвержденного лимита численности, предусматриваются средства для выплаты:

- тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) работников, установленных на основе тарифной сетки;

- компенсационных и стимулирующих выплат предусмотренных настоящим Решением;

- материальной помощи.

Средства, предусмотренные настоящим решением при формировании фонда оплаты труда для работников муниципального поста пожарной охраны формируются из расчета 21,5 тарифных ставок (окладов) 6 (8) разряда единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

10.8.Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

10.1. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО

НА ПОЛУЧЕНИЕ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ПОСТА ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ

1. В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка работникам муниципального поста пожарной охраны, включается все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), в учреждениях государственной инспекции по маломерным судам, в органах уголовно-исполнительной системы, органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и ведомств.

В стаж работы, дающий работникам муниципального поста пожарной охраны право на получение процентной надбавки, включается также время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления.

2. В стаж работы, исчисляемый в соответствии с пунктом 1 настоящего Раздела, включаются все периоды независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе.

3. В стаж работы, исчисляемый в соответствии с пунктами 1, 2 настоящего Раздела, включаются периоды иной деятельности, а именно:

* военная служба по контракту в Вооруженных силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях;
* военная служба в вооруженных силах государств - бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;
* служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР;
* военная служба по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы.

4. В стаж работы не включаются периоды отбывания наказания в учреждениях уголовно-исполнительной системы, выполнения исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

5. Днем увольнения с военной службы считается день исключения из списка личного состава воинской части, подразделений органов внутренних дел, а днем поступления на работу - день, указанный в приказе о приеме на работу в эту организацию.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

6. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

[11](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D2B10B5DFF3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790FdE5BH). ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

[11.1](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D2B10B5DFF3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790FdE5BH). При формировании фонда оплаты труда работников учреждений в пределах утвержденного лимита численности предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) работников, установленных на основе городской тарифной сетки;

компенсационных, стимулирующих выплат, материальной помощи, предусмотренных настоящим Решением.

[11.2](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D2B10B5DFF3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790FdE5BH). Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

[11.3](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D2B10B5DFF3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790FdE5BH). Фонд оплаты труда учреждений определяется городским управлением образования, городским отделом культуры, городским отделом социальной защиты населения, муниципальным учреждением здравоохранения, осуществляющим правовое регулирование в соответствующей области или сфере муниципального управления.

[12](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D2B10B5DFF3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790FdE5BH). ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской деятельности, и порядок оплаты труда работников за счет указанного вида средств устанавливаются администрацией города.

[13](consultantplus://offline/ref=92D0DADA0D1B873EE7A8709098FE7395E0DC5022D2B10B5DFF3C698AE11F76FD364EF1087E2BCC19AA790FdE5BH). РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Оплата труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, является расходным обязательством города Шарыпово.

Приложение 1

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ГОРОДСКОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОРОДСКИХ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды  оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Тарифные  коэффициенты | 1,000 | 1,040 | 1,090 | 1,142 | 1,268 | 1,407 | 1,546 | 1,699 | 1,866 | 2,047 | 2,242 | 2,423 | 2,618 | 2,813 | 3,036 | 3,259 | 3,510 | 4,500 |

Приложение 2

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕР

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер  в процентах к тарифной ставке (окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Надбавки | | |
| 1.1 | Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными условиями труда | 10 - 80 |
| 1.2 | Работникам домов ребенка и др. учреждений и их структурных подразделений, занятых исключительно обслуживанием детей | 20 |
| 1.3 | За продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения | 20 - 80 |
| 1.4 | За условия труда | 15 - 30 |
| 1.5 | Водителям грузовых и легковых автомобилей автобусов, за классность  - первый класс;  - второй класс | 25  10 |
| 2. Доплаты | | |
| 2.1 | Руководителям практики студентов, интернов. | 10 - 30 |
| 2.2 | Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за ненормированный рабочий день | до 25 |
| 2.3 | Врачам, занимающим должности руководителей учреждений или их заместителей, за осуществление работы по врачебной специальности | до 25 |

Приложение 3

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

| №  n/n | Виды компенсационных выплат | Размер  в процентах к тарифной ставке (окладу) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Повышение тарифных ставок (окладов) | | |
| 1.1 | За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) | 15-20 |
| 1.2 | Медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) | 15 |
| 1.3 | Медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики | 25 |
| 1.4 | За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении | 15-20 |
| 1.5 | Руководителям в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении  Руководителям, работникам в общеобразовательных школах-интернатах, непосредственно занятых в таких классах (группах) | 15  20 |
| 1.6 | Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов | 20 |
| 1.7 | За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования | 20 |
| 1.8 | За работу в общеобразовательных школах-интернатах | 15 |
| 1.9 | Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей | 15 |
| 1.10 | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 |
| 2. Надбавки | | |
| 2.1 | Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, за исключением водителей автобусов специальных легковых автомобилей, имеющих первый класс, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), за классность  - первый класс;  - второй класс | 25  10 |
| 3. Доплаты | | |
| 3.1 | Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными условиями труда | до 24 |
| 3.2 | Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени | 15 |

Приложение 4

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕР

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер  в процентах к тарифной ставке (окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Надбавки | | |
| 1.1 | Работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социальной защиты | 0-60 |
| 1.2 | Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными условиями труда | 15-33 |
| 1.3 | Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, за классность  - первый класс  - второй класс | 25  10 |
| 2. Доплаты | | |
| 2.1 | Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день | до 25 |
| 2.2 | Работникам, имеющим почетное звание:  «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», и другие Правительственные награды. | 50 % тарифной ставки первого разряда КТС |

Приложение 5

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕР

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к тарифной ставке (окладу) |
| 1. | 2. | 3. |
| 1. Надбавки | | |
| 1.1. | За особые условия труда работникам театров, филармоний, музеев и концертных учреждений | до 50 |
| 1.2. | Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, за классность  - первый класс  - второй класс | 25  10 |
| 1.3. | Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда | до 24 |
| 1.4. | За почетные звания и ведомственные знаки |  |
|  | «Народный артист Российской Федерации»  «Народный художник Российской Федерации» | 500% тарифной ставки первого разряда КТС |
|  | «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» | 400% тарифной ставки первого разряда КТС |
|  | «Заслуженный артист Российской Федерации»  «Заслуженный художник Российской Федерации»  «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» | 300% тарифной ставки первого разряда КТС |
|  | «Работникам учреждений культуры, награжденным знаками Министерства культуры СССР «За отличную работу», Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре», Государственного комитета Российской Федерации по кинематографии и Министерства культуры Российской Федерации «Почетный кинематографист России» | 200% тарифной ставки первого разряда КТС |
| 2. Доплаты | | |
| 2.1. | Водителям за ненормированный рабочий день | до 50 |
| 2.2. | Водителям за ежедневную мойку автотранспортного средства | до 25 |
| 2.3. | Водителям за погрузочно-разгрузочные работы | до 25 |

Приложение 6

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ШАРЫПОВО, ЕЕ СТРУКТУРНЫХ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ШАРЫПОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА,

ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ

НА ОСНОВЕ ГОРОДСКОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах  к тарифной ставке (окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Надбавки | | |
| 1.1 | Водителям автомобилей, за классность:  -первого класса;  - второго класса; | 25  10 |
| 1.2 | Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными, иными условиями труда | 20 |
| 1.3 | Специалистам Управления социальной защиты населения администрации г. Шарыпово, не относящихся к муниципальным служащим, за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социальной защиты | 30 |
| 1.4. | Специалистам Управления социальной защиты населения администрации г. Шарыпово, не относящихся к муниципальным служащим, за сложность, напряженность и особый режим работы | до 60 |
| 1.5 | Работникам технического отдела Управления образованием Администрации города Шарыпово (начальник технического отдела, инженер-электрик, инженер-теплотехник, инженер-строитель, инженер-сметчик, инженер-технолог, юрисконсульт, специалист по кадрам, механик, диспетчер), за непрерывный стаж работы по специальности | до 30 |
| 1.6 | Работникам технического отдела Управления образованием Администрации города Шарыпово (начальник технического отдела, инженер-электрик, инженер-теплотехник, инженер-строитель, инженер-сметчик, инженер-технолог, юрисконсульт, специалист по кадрам, механик, диспетчер, фельдшер, электрик, завхоз), за сложность, напряженность и особый режим работы | до 60 |
| 2. Доплаты | | |
| 2.1 | Водителям за специальный режим работы, безаварийность и качество выполнения должностных обязанностей | до 100 |
| 2.2 | Водителям за ненормированный рабочий день | до 50 |
| 2.3 | Водителям за ежедневное техническое обслуживание автотранспортного средства | 50 |
| 2.4 | Водителям за ежедневную мойку автотранспортного средства | 25 |
| 2.5 | Водителям за погрузочно-разгрузочные работы | 25 |
| 2.6 | Уборщикам, уборщикам-сторожам, дворнику за особые условия работы, высокие показатели в труде | 50 |

Приложение 7

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ БУХГАЛТЕРИЙ,

ОБСЛУЖИВАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ И РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

"ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ ГОРОДА ШАРЫПОВО"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к тарифной ставке  (окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Надбавки | | |
| 1.1 | За сложность, напряженность и особый режим работы | до 60% |
| 1.2 | За непрерывный стаж бухгалтерской (экономической и финансовой) работы | до 30% |

Приложение № 8

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

Виды и размеры компенсационных выплат

для работников муниципального учреждения

«Управления капитального строительства»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  пп | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах  к тарифной ставке (окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Надбавки | | |
| 1.1. | За сложность, напряженность и особый режим работы | до 60 |
| 1.2. | За непрерывный стаж работы в отрасли жилищно-коммунального хозяйства | до 30 |
| 1.3. | Водителям автомобилей, за классность:  -первого класса;  - второго класса; | 25  10 |
| 2. Доплаты | | |
| 2.1. | Водителям за ненормированный рабочий день | до 50 |
| 2.2. | Водителям за ежедневное техническое обслуживание автомобиля | до 50 |
| 2.3. | Водителям за ежедневную мойку автомобиля | до 25 |

Приложение 9

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

Виды и размеры компенсационных выплат

для работников муниципального учреждения

Молодежный центр «Информационное молодежное агентство»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах  к тарифной ставке (окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 1. Надбавки |  |
| 1.1. | За сложность, напряженность, особый режим работы и высокие качества труда | до 25% |
| 1.2. | За непрерывный стаж работы в сфере молодежной политики | до 20% |

Приложение № 10

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«СЛУЖБА ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  пп | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах  к тарифной ставке (окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Надбавки | | |
| 1.1. | За сложность, напряженность и особый режим работы | до 60 |
| 1.2. | За непрерывный стаж работы в отрасли жилищно-коммунального хозяйства | до 30 |
| 1.3. | Водителям автомобилей, за классность:  -первого класса;  - второго класса; | 25  10 |
| 2. Доплаты | | |
| 2.1. | Водителям за ненормированный рабочий день | до 50 |
| 2.2. | Водителям за ежедневное техническое обслуживание автомобиля | до 50 |
| 2.3. | Водителям за ежедневную мойку автомобиля | до 25 |
| 2.4. | Водителям за погрузо-разгрузочные работы | 25 |

Приложение № 11

к Положению, утвержденному Решением

городского Совета депутатов

от 27.11.2012 N 33-231

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПОСТА ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах  к тарифной ставке (окладу) |
| 1. | 2 | 3 |
|  | 1.Надбавки |  |
| 1.1. | Водителям автомобилей, за классность:  -первого класса;  - второго класса; | 25  10 |
| 1.2. | За выслугу лет | до 25 |
|  | 2. Доплаты |  |
| 2.1. | За особые условия труда | 30 |