**Администрация города Шарыпово**

**город Шарыпово Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.04.2015 №59

О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 27.09.2013 №224 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба городского хозяйства»» (в ред. от 15.11.2013 №283, от 26.03.2014 №74, от 19.08.2014 №190, от 29.09.2014 №225, 11.03.2015 №37)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае от 13.02.2015, статьей 37 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации города Шарыпово от 27.09.2013 №224 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Служба городского хозяйства» (в ред. от 15.11.2013 №283, от 26.03.2014 №74, от 19.08.2014 №190, от 29.09.2014 №225, 11.03.2015 №37):

1.1. пункт 4.3 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции следующего содержания: «Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы без учета увеличения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при наличии квалификационной категории;

- выплаты по итогам работы за год».

1.2. пункт 4.12 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции следующего содержания: «Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. Для целей расчета персональной выплаты минимальный размер заработной платы составляет 9544 рубля.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», но не ранее 01.06.2015г. и подлежит размещению в сети Интернет на официальном сайте Администрации города Шарыпово: [http://www.gorodsharypovo.ru](HTTP://WWW.GORODSHARYPOVO.RU).

Глава Администрации

города Шарыпово А.С. Погожев