**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 14.12.2016 № 247

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133

«Об утверждении Примерного положения о системе

оплаты труда работников муниципальных образовательных

учреждений города Шарыпово»

(в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207,

от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79,

от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180,

от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138,

от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213,

от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93,

от 29.01.2016 № 09)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.11.2016 № 578-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказом Министерства образования Красноярского края от 21.11.2016 № 49-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В приложение «Примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» к постановлению Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138, от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213, от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93, от 29.01.2016 № 09) внести следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на основе постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
|  | 2713,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |  | 2857,0 [<\*>](#Par35) |
| 2 квалификационный уровень |  | 3170,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4687,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 5334,0 |
| 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4906,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 5587,0 |
| 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5373,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 6119,0 |
| 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5880,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 6699,0 |

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 рублей, для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4378,0 рублей».

1.2. Пункт 2.4 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2857,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3013,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 3170,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3484,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3828,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4831,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 3484,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3828,0 |
| 3 квалификационный уровень | 4202,0 |
| 4 квалификационный уровень | 5051,0 |

1.3. В пункте 2.5.4 раздела 2:

- в абзаце шестом слова «персональных выплат <25%» заменить словами «персональных выплат <15%»;

- в абзаце седьмом слова «персональных выплат >25%» заменить словами «персональных выплат >15%»;

- в абзаце тринадцатом слова «,определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников» исключить.

1.4. Пункт 2.6 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2454,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2572,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2857,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3484,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3828,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4612,0 |

1.5. Раздел 2 дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Минимальные размеры окладов должностей, не предусмотренных ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Заведующий библиотекой | 5897,0 |
| Художественный руководитель | 6037,0 |
| Специалист по охране труда | 3484,0 |
| Специалист по охране труда II категории | 3828,0 |
| Специалист по охране труда I категории | 4202,0 |

1.6. В пункте 3.6 раздела 3 в таблице строку 6 исключить.

1.7. В пункте 6.11 раздела 6 цифры «45» заменить цифрами «32».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Ю.В. Рудь.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Шарыпово в сети Интернет.

Временно исполняющий полномочия

Главы города Шарыпово А.С. Погожев