**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 29.12.2016 |  |  № 268 |

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133

«Об утверждении Примерного положения о системе

оплаты труда работников муниципальных образовательных

учреждений города Шарыпово»

(в редакции от 24.08.2011 №477,от 14.10.2011 №207,

от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79,

от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180,

от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138,

от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014.№ 213,

от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93,

от 29.01.2016 № 09, от 14.12.2016 № 247)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления r Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственныхучреждений», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В приложение «Примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» к постановлению Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 24.08.2011 №477,от 14.10.2011 №207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138, от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014.№ 213, от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93, от 29.01.2016 № 09, от 14.12.2016 № 247) внести следующие изменения:

1.1. В пункте 2.5.4 раздела 2:

- абзац четвертый изложить в новой редакции:

«Коэффициент устанавливается в случае, если доля стимулирующих выплат педагогических работников за качество и результаты труда превышает 15% от общего фонда оплаты труда.».

1.2. В пункте 4.13 раздела 4:

- сноску к строке- 6 таблицы 4 «Виды и размеры персональных выплат работникам учреждений» изложить в новой редакции:

«<\*\*\*\*> Выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более установленной в строке 6 таблицы 4.».

1.3. В пункте 6.5 раздела 6:

- таблицу «Количество средних окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителеймуниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» изложить в новой редакции:

«Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |
| 1 группа по оплатетруда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Муниципальные образовательные учреждения | 2,2-2,6 | 1.7-2,1 | 1,2-1,6 | 1,0-1,1 |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Ю.В. Рудь.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит размещению на официальном сайтеАдминистрации города Шарыпово в сети Интернет.

Временно исполняющий полномочия

Главы города Шарыпово А.С. Погожев