**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.01.2017 № 15

О внесении изменений в постановление

Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133

«Об утверждении Примерного положения о системе

оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений города Шарыпово»

(в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207,

от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79,

от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180,

от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138,

от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213,

от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93,

от 29.01.2016 № 09, от 14.12.2016 № 247, от 29.12.2016 № 268)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Региональным соглашением от 23.12.2016 устанавливающим размер минимальной заработной платы в Красноярском крае на 2017 год, руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 24.08.2011 № 177, от 14.10.2011 № 207, от 14.12.2011 № 247, от 01.03.2012 № 35, от 18.05.2012 № 79, от 09.06.2012 № 87, от 05.10.2012 № 178, от 08.10.2012 № 180, от 07.11.2012 № 214, от 25.01.2013 № 13, от 19.06.2013 № 138, от 28.10.2013 № 260, от 29.10.2013 № 261, от 22.09.2014 № 213, от 13.11.2014 № 281, от 31.12.2014 № 323, от 20.05.2015 № 93, от 29.01.2016 № 09, от 14.12.2016 № 247, от 29.12.2016 № 268) следующие изменения:

1.1. В приложении «Примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово»:

1.1.1. В таблице 4 «Виды и размеры персональных выплат работникам учреждений» пункта 4.13 раздела 4:

- сноску к строке 6 таблицы изложить в следующей редакции:

«<\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.1.2. В абзаце 2 пункта 4.15 раздела 4 фразу «9926 рублей» заменить фразой «10592 рубля».

1.1.3. Пункт 6.11 раздела 6 дополнить абзацем 8 следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) определяется в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 2 к настоящему Примерному положению».

1.1.4. Дополнить приложением № 2 «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя)» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Ю.В. Рудь.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Шарыпово в сети Интернет и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Временно исполняющий полномочия

Главы города Шарыпово А.С. Погожев

Приложение

к постановлению Администрации города Шарыпово

от 25.01.2017 № 15

«Приложение № 2

к Примерному положению

о системе оплаты труда

работников муниципальных образовательных

учреждений города Шарыпово»

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений**

**(без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование типов учреждений | Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год) |
| Руководитель учреждения | Заместительруководителя |
| 1 | Дошкольные образовательные учреждения | до 2,6 | до 2,3 |
| 2 | Общеобразовательные учреждения | до 3,0 | до 2,5 |
| 3 | Учреждения дополнительного образования | до 2,5 | до 2,2 |
| 4 | Прочие учреждения  | до 3,0 | до 2,0 |