**ИНФОРМАЦИЯ**

**1. Исходные данные о контрольном мероприятии.**

**1.1. Наименование контрольного мероприятия:** проверка расходов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 5 "Дельфин" комбинированного вида", формирования фонда оплаты труда с учетом стимулирующих выплат и имеющихся нагрузок и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок.

**1.2. Основание для проведения контрольного мероприятия:** пункт 2.2. Плана работы «Контрольно-счетной палаты города Шарыпово» на 2019 год, утвержденный постановлением «Контрольно-счетной палаты» от 24.12.2018 №9, Постановление №3 от 04.03.2019г «О внесении изменений в Постановление Контрольно-счётной палаты города Шарыпово от 24.12.2018 №9 "О плане работы Контрольно-счётной палаты города Шарыпово на 2019 год".

**1.3. Цель контрольного мероприятия:** проверка расходов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 5 "Дельфин" комбинированного вида", формирования фонда оплаты труда с учетом стимулирующих выплат и имеющихся нагрузок и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок.

**1.4. Объект контрольного мероприятия:** муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 5 "Дельфин" комбинированного вида" г.Шарыпово Красноярского края (далее по тексту – Учреждение).

В отчете использовалась информация, полученная по запросам Счетной палаты города Шарыпово от муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 5 "Дельфин".

**1.4. Проверяемый период:** 2018 год.

**1.5. Срок проведения контрольного мероприятия** с 30 апреля 2019 года по 30 мая 2019 года.

**2.  В результате проведенного контрольного мероприятия выявлены нарушения:**

- Пункты Положения не соответствуют пунктам Постановления от 15.06.2011 г. № 133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово».

- В Учреждении положение по оплате труда не утверждено локально нормативным актом.

- В пункте 4.14. Постановления Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 г. №133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово не предусмотрен порядок и сроки выплат работникам по итогам работы.

- Порядок и сроки выплаты заработной платы руководителю в части стимулирующих выплат не регламентирован нормативными актами, в связи с чем, нарушена часть шестая статьи 136 Кодекса. После того как была осуществлена оценка показателей за отработанный период, выплаты стимулирующего характера выплачивались с превышением установленного ТК РФ срока.

- В нарушение статьи 136 ТК РФ стимулирующие выплаты сотрудникам Учреждении, а именно, полугодовые премии выплачивались ежемесячно, а не по показателям оценки за отчетный период (полгода), как указанно в Положении об оплате труда. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, сотрудникам Учреждения выплачивались ежемесячно, оценка показателей осуществлялась в начале указанного периода, а не по результатам выполненной работы как предусмотрено Постановлением №133.

- Проверкой начисления заработной платы сотрудникам Учреждения установлены необоснованные выплаты в размере 414 096,53 рублей.

- Проверкой было установлено нарушение в части сроков утверждения плана закупок Учреждением, предельно допустимый срок утверждения превышен на 8 дней.

- Нарушен предельно допустимый срок утверждения плана – графика Учреждением на 9 дней.

# - Нарушен п.9 ст. 17 Закона №44 ФЗ, а именно дата размещения плана закупок, с внесенными в него изменениями, превышен допустимый срок размещения на 8 дней.

- В нарушение п. 9 ст.94 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ отчеты об исполнении контрактов субъектом контроля в единой информационной системе не размещались.

**3. Информация о предложениях Контрольно-счетной палаты города Шарыпово**

Учреждению предложено:

 - осуществлять контроль за соблюдением законодательства в контрактной сфере;

 - привести в соответствие с действующим законодательством нормативно-правовые акты Учреждения в части заработной платы;

  **4. Разногласия и принятые меры**

- учреждением предоставлено разногласия;

- план мероприятий по устранению нарушений предоставлен.

Отчет рассмотрен на очередной сессии Шарыповского городского Совета депутатов.