**Администрация города Шарыпово**

**город Шарыпово Красноярский край**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.12.2021 № 282

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 № 160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 20.02.2021 №43)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава города Шарыпово

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Шарыпово от 30.07.2019 №160 «Об утверждении Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта и молодежной политики Администрации города Шарыпово» (в редакции от 25.09.2019 №189, от 11.12.2019 №271, от 07.05.2020 №92, от 30.09.2020 №200, от 19.01.2021 №10, от 20.02.2021 №43) следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1.1.1. В таблицу 2 подпункта 2.3.2. пункта 2.3. раздела 2. «Минимальные размеры окладов (должностных лиц), ставок заработной платы», добавить следующие строки:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 3 511 |
| 2 квалификационный  уровень | Водитель автомобиля | 4 282 |

* + 1. В таблицу 7 «Стимулирующие выплаты (за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы) работникам МБУ "СШОР" г. Шарыпово и МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово»» подпункта 5.2.2. пункта 5.2. раздела 5. «Выплаты стимулирующего характера для работников спортивных школ (за исключением руководителя учреждения и его заместителей)», добавить следующие строки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Наименование критерии оценки | Периодичность оценки для установления выплат/наименование и значение показателя критерия | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Водитель автомобиля | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | |
| обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП, отсутствие нарушений ПДД | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 20 баллов |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 20 баллов |
| **Выплата за интенсивность и высокие результаты** | | |
| оперативное реагирование и высокое качество выполнения текущих работ и дополнительных разовых поручений (не входящей в обязанности по своей должности) | ежемесячно: выполнение срочных, непредвиденных и особо важных работ, отдельных дополнительных поручений в срок и в полном объеме 100% | 20 баллов |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 10 баллов |
| обеспечение безаварийной эксплуатации автомобильного транспортного средства | ежемесячно: отсутствие зафиксированных случаев ДТП | 10 баллов |
| содержание в чистоте и надлежащем состоянии рабочего места, транспортного средства, оборудования, приспособлений | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 10 баллов |
| качество и достоверность предоставляемой отчетной и иной документации | ежемесячно: отсутствие замечаний по ведению документации | 10 баллов |

* + 1. В таблицу 8 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплаты по итогам работы за год работникам МБУ "СШОР" г. Шарыпово и МБУ «Спортивная школа г. Шарыпово»» подпункта 5.3.2. пункта 5.3. раздела 5. «Выплаты стимулирующего характера для работников спортивных школ (за исключением руководителя учреждения и его заместителей)», добавить следующие строки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Наименование критерия | Наименование  и значение (индикатор) показателя | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Водитель автомобиля | успешное и добросовестное  исполнение профессиональной  деятельности | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний | 10 |
| соблюдение регламентов,  стандартов, технологий,  требований при выполнении работ, оказании услуг | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний | 10 |
| обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП, нарушений ПДД | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний | 10 |
| качественная подготовка и  своевременная сдача отчетности | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний | 10 |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Шарыпово по социальным вопросам Рудь Ю.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник города Шарыпово», и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования города Шарыпово Красноярского края ([www.gorodsharypovo.ru](http://www.gorodsharypovo.ru)) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.12.2021 года.

Глава города Шарыпово Н.А.Петровская

Исполнитель Л.А. Когданина

Заместитель Главы города

По социальным вопросам Ю.В. Рудь

Руководитель

Финансового управления

администрации г. Шарыпово Е.А. Гришина

Отдел экономики и планирования

Администрации г. Шарыпово И.Г.Андриянова

Юридический отдел

Администрации г. Шарыпово В.А.Тепляков

Начальник отдела

по обращению граждан

и управлению документацией Т.А. Абашева